

面試時主考官會問：你的期望待遇

要做相關行業的薪資調查，於面談前蒐集資料，這些攸關個人權益之事絕對偷懶不得，比如說「期望待遇」，你能說「不知道、沒概念」嗎？那你對自己的事未免也太不關心了吧！

你至少應該對所謂的「業界行情」有基本的概念，就算同樣一個年資職務，也會因為工作地點、所屬產業不同而有差異，因此蒐集資料時，來源要儘可能豐富。報章雜誌上不定時的會有薪資方面的報導分析，上班族應該主動留意這些訊息。

我們的建議是這樣的：

1. 沒有工作經驗的求職者——「依公司規定」。

對於無經驗的新進人員的起薪方面，一般公司都有很明顯的制度，由於你的工作能力、表現都無過往記錄可資證明，因此比較沒有談判空間。在這個階段的求職者，「入門」最重要，有公司願意提供機會訓練你，感激之餘，應該努力培養實力，薪資方面不要太離譜即可。

2. 有工作經驗的求職者——提出一個合理行情的範圍。首先要瞭解所謂的「底薪」、「全薪」的差別，以及該公司的薪資架構，比如說月薪不高，但一年固定發十六個月的薪水，或者每年會視業績發放紅利、股票等，而不要單純的只考慮月薪的多寡。

如果你不確定自己提出的「希望待遇」是否恰當，也許你可請教對方「這樣的職務通常在貴公司的待遇如何？」一般人如果沒有足夠的把握，總免不了擔心：若提出的待遇太低，自己吃虧不說，還可能被對方懷疑是否能力不足以致缺乏自信；若要求偏高又可能被摒除於「列入考慮」之門，由此可見談待遇確實是門大學問。

如果你學歷佳、資歷又好（一向服務於該產業中排名前十大的公司），並在整個面談中表現得無懈可擊，這時你才具有談判的籌碼，如果要堅持自己的價碼也比較有勝算，對方可能因為愛才而以高於預算的待遇錄用你。但是也不要漫天要價，顯得既貪婪又無誠意。如果你很在乎這份工作，對於這家公司早就慕名已久且心嚮往之，那麼你就該判斷「好工作」與「待遇」孰輕孰重？若僅僅因為在待遇上堅持幾千元而錯失一個好工作，你覺得明智嗎？