

108 學年度第一學期性別平等教育工作計畫（草案）

108.8.23

一、依據

- (一) 性別平等教育法（含細則）、性別工作平等法、性騷擾防治法。
- (二) 校務評鑑指標「二、學務輔導」「（一）友善校園」。

二、目的

- (一) 增進教師性別平等教育知能，提昇輔導學生所需的性別平等教育能力。
- (二) 加強全校師生對性別關係的正確認知並建立合宜的相處態度。
- (三) 協助學生建立必備的性知識與性心理的調適能力。
- (四) 推行性別平等觀念，建立無性別歧視之友善校園環境。

三、各處室工作項目

（一）教務處

1. 督導各科教學研究會規劃性別平等融入教學活動。
2. 督導各科教學研究會編選、審查及選用符合性別平等原則之教材。
3. 辦理性別平等教育研習增進教師素養，並鼓勵成立相關成長團體、讀書會以提升性別意識。
4. 協助處理與性別平等教育法有關案件學生當事人之學籍、課程、成績及相關人員課務。
5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

（二）學務處

1. 訂定「校園性侵害性騷擾或性霸凌防制實施要點」，受理性侵害性騷擾或性霸凌事件。
2. 規劃辦理學生、教職員工、家長性別平等教育活動。
3. 輔導室將性別平等相關議題編入生涯規劃課程，於生涯規劃課堂中宣導相關概念。
4. 輔導室進行校園性侵害性騷擾或性霸凌事件被害人與行為人之心理輔導，及行為人 8 小時性別教育課程。
5. 設計「性別平等」及「性騷擾性侵害或性霸凌防治」議題資源，提供師生教學與活動參考。

（三）實習處

1. 督導各科辦理檢定、競賽時，符合性別平等精神。
2. 於就業實習相關講座時，融入性別平等教育。

（四）總務處

1. 規劃與建立安全與符合性別平等精神之校園空間。
2. 建置相關緊急求救設施，繪製校園危險區域。
3. 加強門禁管理，注意學生安全；做好校園保全、防範歹徒非法侵入。
4. 維護校園環境，減少受害之環境因素，並加強校園內性別平等之空間佈

置。

(五) 教學資源中心

1. 充實性別平等教育相關叢書及教學媒體，提供師生借閱使用。
2. 不定期增購性別平等教育書籍、辦理性別平等教育書展。
3. 運用相關電子多媒體及公告欄協助宣導性別平等教育理念。
4. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治及救濟等教學資源，如圖書、影片及設備等。

(六) 高國中部

1. 督導高國中部各項課程、活動融入性別平等教育。
2. 加強高國中性別平等教育觀念與建置相關防範救濟協助。
3. 加強平日生活教育融入性別平等教育概念，事件防範；培養學生人文氣息，建立學生正確的性別交往態度。
4. 協助辦理教師性別平等進修活動。
5. 協助辦理「性別平等教育」及「性騷擾性侵害或性霸凌防治教育」之班級或個人活動。

(七) 國小部

1. 督導國小各項課程、活動融入性別平等教育。
2. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
3. 規劃性別平等教育（含性侵害防治、家庭暴力防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動。
4. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。
5. 安排性平事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。
6. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。
7. 協助辦理「性別平等教育」及「性侵害防治教育」之班級或個人藝文活動。

(八) 幼兒園

1. 督導各科教學研究會規劃性別平等融入教學活動。
2. 建立安全及性別平等之環境。
3. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。
4. 辦理性別平等教育研習增進教師素養，並鼓勵成立相關成長團體、讀書會以提升性別意識。
5. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。

(九) 進修部

1. 督導進修部各項課程、活動融入性別平等教育。
2. 加強進修部學生性別平等教育觀念與建置相關防範救濟。

3. 協助辦理進修部「性別平等教育」及「性騷擾性侵害或性霸凌防治」之班級或個人活動。

(十)人事室

1. 實施教育訓練：對於主管階層及教職員工規劃性別平等法說明、實施防治及處理職場性騷擾。包含教職員工之職前教育、新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程。
2. 各項行政措施符合性別平等精神，如招募措施，分發，考績及升遷規定、福利措施，薪資給付，請假規定等。
3. 訂定性騷擾防治措施，申訴及懲戒辦法，並公開揭示。
4. 依法成立教師評審委員會、考績委員會。

四、實施方式

1. 運用生涯規劃、健康與護理課，每學年實施四小時以上性別平等教育相關課程。
2. 辦理教師性別平等教育輔導知能研習。
3. 利用學務會議宣導性別平等教育法，並提供書面資料與本校教職員。
4. 利用校內刊物及無聲廣播系統對學生宣導性別平等概念。
5. 辦理性別平等漫畫、海報、書法比賽。

五、實施原則

1. 招收學生時不得因學生之性傾向而有差別待遇。
2. 學生各項事務時不得因學生之性別或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。
3. 對因性別或性傾向處於不利處境或因性別或性傾向產生困擾之學生由導師、輔導室及各處室提供相關之輔導與協助。

六、具體措施

工作項目		對象	實施方式與內容	時間	承辦單位
行政 業務 法規	成立性別平等委員會並召開會議	教師	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。	8月	學務處 輔導室
	性侵害及性騷擾通報、處理機制宣導	學生 教職 員工	利用各項集會宣導性侵害性騷擾與性霸凌事件危機處理流程、輔導轉介流程及通報申訴制度。	隨時	學務處 生輔組
	性侵害性騷擾或性霸凌防治及救濟等資訊蒐集及建置	學生 教師	建置以下之資料，於處理事件時主動提供相關人員： 1. 校園性侵害性騷擾或性霸凌事件之界定、類型及相關法規。	隨時	學務處 生輔組 輔導室

工作項目		對象	實施方式與內容	時間	承辦單位
			2. 被害人之權益保障及學校所提供之必要協助。 3. 申請調查、申復及救濟之機制。 4. 性別平等教育相關資源。 5. 本校性別平等教育委員會認為必要之事項。		
	性別平等事件處理	學生 教師	1. 依本校性侵害性騷擾或性霸凌防制實施要點之事件申請調查或檢舉之處理程序處理。 2. 依案件狀況組成調查小組之調查費、車馬費、撰寫報告費用。	隨時	生輔組 性平會 各處室幹事
行政業務法規	建立本校學生懷孕事件作業要點及輔導網絡	學生	強化本校學生懷孕事件輔導與處理機制，維護懷孕學生之人權及受教權。	隨時	學務處
	訂定各項行政措施及進行性平教育訓練	教職員工	1. 規劃教職員工性別平等知能研習。 2. 各項行政措施符合性別平等精神。	隨時	學務處 人事室
課程教學	全民國防、健康與護理	學生	配合性別教育、安全教育及健康護理相關之單元，進行融入式教學。	配合課程	教務處
	公民課	學生	1. 有關法律議題之章節，討論與性別、家庭相關之法律規定。 2. 約會、婚前性行為等價值觀之探討澄清。	配合課程	教務處
	家政課、生涯規劃生命教育	學生	分別就人類的性、約會與愛、人際關係(戀愛與分手)、多元性別、性與法律、性愛與婚姻倫理等主題設計相關課程。	配合課程	教務處 輔導室
	各科課程	學生	將性別平等教育融入課程	配合課程	教務處
	軟硬體教學資料庫	學生 教職	充實校內性別平等教育相關叢書及教學媒體，提供師生借	隨時	教學資源中心

工作項目		對象	實施方式與內容	時間	承辦單位
		員工	閱使用。		
學生活動及宣導	專題討論	學生	1. 於班會課時間，由導師就校園性騷擾、性侵犯之內涵與同學討論，以建立同學尊重性別平等的觀念及正確態度。	高一國中下學期班會時間	學務處
			2. 生涯規劃課欣賞相關影片後進行討論。	配合課程	輔導室
配合措施	校園人身安全環境	學生	加強校園巡查系統、宣導夜間留校自習學生結伴同行	隨時	學務處 教官
		全校師生	1. 繪製並公告校園危險地圖 2. 加強僻暗處照明及警鈴設備 3. 定期修剪繁茂樹叢枝葉 4. 強化門禁管理	開學前 隨時 隨時	總務處
	外宿生關懷	學生	舉辦賃居生座談會、教官到宿處訪問生活起居、導師輔導老師特別關懷生活照料及自我人身安全保護。	10月份 3月份	學務處 教官

六、本計劃經性別平等委員會通過，經校長核可後實施，修正亦同。